

SPITALUL MUNICIPAL BRAD

strada Spitalului, nr. 3, municipiul Brad, județul Hunedoara

e-mail: contact@spitalbrad.ro; telefon: 0254.611.600

www.spitalbrad.ro; C.I.F. 4944672

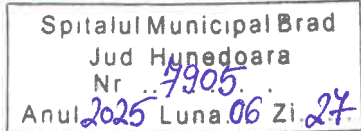


APROBAT

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE

PREȘEDINTE

GABRIELA ȘORTAN

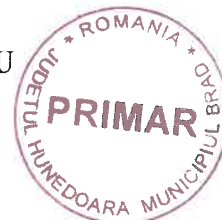


AVIZAT

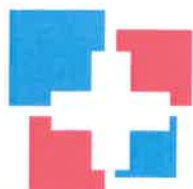
ORDONATOR PRINCIPAL DE CREDITE

PRIMAR

FLORIN CAZACU



PLAN STRATEGIC DE DEZVOLTARE A SPITALULUI MUNICIPAL BRAD PERIOADA 2025-2029



SPITALUL MUNICIPAL BRAD

strada Spitalului, nr. 3, municipiul Brad, județul Hunedoara

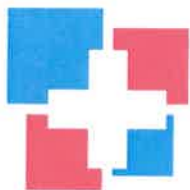
e-mail: contact@spitalbrad.ro; telefon: 0254.611.600

www.spitalbrad.ro; C.I.F. 4944672



CUPRINS

I.	SCURT ISTORIC AL SPITALULUI MUNICIPAL BRAD.....	pag. 3
II.	CONSIDERAȚII GENERALE.....	pag. 4
III.	MISIUNEA ȘI VIZIUNEA STRATEGICĂ.....	pag. 4
IV.	INTRODUCERE-DESCRIEREA SITUAȚIEI ACTUALE A SPITALULUI.....	pag. 5
V.	OBIECTIVE STRATEGICE ȘI DIRECȚII DE DEZVOLTARE.....	pag. 18
VI.	GRAFICUL GANTT.....	pag. 20
VII.	PLAN DE ACȚIUNE.....	pag. 20
VIII.	MONITORIZARE ȘI EVALUARE.....	pag. 21



I. SCURT ISTORIC AL SPITALULUI MUNICIPAL BRAD

Acum 153 de ani, la 1 ianuarie 1872, s-a deschis primul spital din Zarand, construit prin contribuția locuitorilor care au donat și terenul eferent, la Baia de Criș, spital care, de la început, a deservit toate localitățile din Zarand. Dotat și bine organizat, a devenit rapid, după Deva, cel mai important spital din Hunedoara. Însă, după desființarea Comitatului Zarand(1876), interesul pentru acest spital a scăzut semnificativ, într-o informație din 1910, vorbindu-se chiar de lipsă de interes și despre dotarea foarte redusă.

În schimb, se spune că întreprinderile românești au înființat spitale, unde era tratat numai personalul administrativ și muncitorii minei, un astfel de spital fiind și cel de la Brad. Din informațiile apărute în Revista Orăștiei, din ianuarie 1897, aflăm că actuala secție de interne a spitalului de la Brad s-a construit și dat în folosință la sfârșitul secolului al XIX-lea, prin grija societăților miniere din zonă : "Societatea de Mine de la Brad a cerut voie Ministerului Transporturilor din Lăuntru a țării, ca să zidească acolo un spital privat, mai ales pentru lucrătorii de baie bolnăviți. Ministerul a dat îngăduință".

În perioada interbelică, asistența medicală era asigurată de medicul serviciului sanitar al orașului, de medici particulari sau de medici ai Casei Asigurărilor Sociale din Spital. Astfel, în 1936, deci în urmă cu 86 de ani, din fondurile Casei Asigurărilor Sociale, a fost finalizată construirea clădirii chirurgiei, care dăinuie și astăzi, la vremea aceea o clădire modernă, cu terase, cu saloane luminoase și spațioase, cu săli de operații, cabinete de consultații și tratamente și, foarte important, cu sistem propriu de termoficare.

În aceeași perioadă a fost construită și clădirea actualei secții de pediatrie, care avea ca destinație, locuințe pentru medici. Totul pentru a se asigura confortul necesar. De asemenea, tot atunci, prin grija directorului general al Societății Mica, Ion Gigurtu (un mare filantrop, ucis mișelește în temnițele comuniste), a fost construită clădirea în care funcționează, azi, secția de obstetrică-ginecologie.

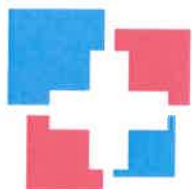
Spitalul era deservit de 3 medici : un chirurg și 2 interniști, alături de un farmacist și personalul auxiliar; în secția de interne(vechiul local) existau și locuințe pentru asistentele medicale.

Cu o capacitate de spitalizare de 75 de paturi, Spitalul Brad a asigurat, încă din acele timpuri, asistența medicală tuturor locuitorilor din zonă, lunar, numărul bolnavilor fiind, în medie, de 160 persoane.

După 1946, datorită creșterii numărului populației, instituțiile sanitare și-au sporit baza materială și personalul.

Spitalul Municipal Brad a fost preluat oficial în subordinea autorităților Administrației Publice Locale a Municipiului Brad, ca urmare a legilor de descentralizare din domeniul sănătății, respectiv prin Ordonanța de Urgență nr. 162 din 12 noiembrie 2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale și Hotărârea Guvernului nr. 529 din 2 iunie 2010 pentru aprobarea menținerii managementului asistenței medicale la autoritățile administrației publice locale care au desfășurat faze-pilot, precum și a Listei unităților sanitare publice cu paturi pentru care se menține managementul asistenței medicale la autoritățile administrației publice locale și la Primăria Municipiului București și a Listei unităților sanitare publice cu paturi pentru care se transferă managementul asistenței medicale către autoritățile administrației publice locale și către Primăria Municipiului București.

Actualmente, spitalul brădean are o capacitate de 145 de paturi, fiind echipat cu aparatură ce permite atât efectuarea procedurilor medicale de bază, cât și a unor intervenții chirurgicale complexe. În ultimul an, peste 2000 de pacienți au beneficiat de servicii de internare continuă,



au fost efectuate peste 20.000 de internări de zi, peste 17.000 consultații în serviciul CPU și peste 26 000 de consultații în ambulatoriul integrat.

II. CONSIDERAȚII GENERALE

Acest Plan de Management a fost elaborat în contextul unei viziuni strategice de dezvoltare durabilă, în acord cu prioritățile locale. Realizarea și implementarea sa sunt posibile datorită sprijinului oferit de autoritățile Administrației Publice Locale a Municipiului Brad, care susține activ inițiativele menite să valorifice resursele locale, să conserve patrimoniul și să îmbunătățească calitatea vieții comunității. Colaborarea strânsă cu autoritatea locală reflectă angajamentul comun pentru promovarea interesului public și pentru atingerea obiectivelor propuse.

Context Local și Regional

- Spitalul Municipal Brad este principala unitate sanitară cu paturi din zona de nord a județului Hunedoara, deservind o populație de aproximativ 50.000 de locuitori din municipiul Brad și localitățile învecinate.
- Regiunea are un profil demografic specific, cu o populație îmbătrânită, un nivel scăzut al natalității și o migrație semnificativă a forței de muncă tinere.
- Zona prezintă provocări socio-economice (declinul industriei miniere, șomaj ridicat, venituri reduse) care afectează implicit starea de sănătate a populației.

Starea Infrastructurii și a Echipamentelor

- Infrastructura spitalului necesită modernizări semnificative: unele secții sunt învechite, iar dotarea tehnică este parțial depășită.
- În ultimii ani s-au făcut investiții punctuale prin fonduri guvernamentale și europene, dar sunt necesare proiecte integrate pentru renovare, extindere și digitalizare.

Resursa Umană

- Necesitatea atragerii și menținerii de specialiști prin oferirea unor condiții de muncă și salarizare competitive, precum și prin facilități de relocare.

Oportunități de Finanțare

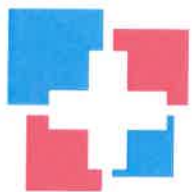
- Accesul la fonduri PNRR (Planul Național de Redresare și Reziliență), fonduri europene structurale (POIM, POR) și parteneriate public-private.
- Necesitatea unui plan de atragere strategică a acestor resurse pentru modernizarea și eficientizarea serviciilor oferite.

Orientare către Pacient și Comunitate

- Creșterea satisfacției pacienților prin reducerea timpilor de așteptare, îmbunătățirea condițiilor hoteliere și digitalizarea serviciilor (programări online, dosar electronic).
- Promovarea sănătății în comunitate prin campanii de prevenție, educație sanitară și parteneriate cu autoritățile locale.

III. MISIUNEA ȘI VIZIUNEA STRATEGICĂ

Spitalul Municipal Brad are **misiunea** de a furniza servicii medicale complete, de înaltă calitate, cu un accent deosebit pe siguranța pacientului, respectarea drepturilor acestuia și promovarea sănătății, printr-un management eficient și personal medical bine pregătit.



2.000 de pacienți au beneficiat de serviciile de internare continuă, efectuându-se peste 20.000 de internări de zi, peste 17.000 de consultații în serviciul de primire urgențe și peste 26.000 de consultații în ambulatoriul integrat.

1. Caracteristici relevante ale populației deservite – structura și morbiditatea

Spitalul asigură spitalizare continuă și deservește un număr de 40.693 locuitori, atât ai municipiului Brad (14.764, densitate 174 loc./km²) cât și ai comunelor învecinate. Aproximativ 75% din populație locuiește în mediul urban, în timp ce restul de 25% locuiește în mediul rural. Potrivit datelor Institutului Național de Statistică (INS) din anul 2021, zona de nord a județului Hunedoara, deservită de Spitalul Municipal Brad, are o populație distribuită astfel:

- Bărbați: 17.841 (48,5%)
- Femei: 18.945 (51,5%)

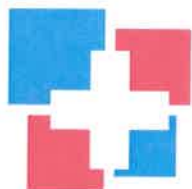
Structura pe grupe de vârstă este următoarea:

- 0-14 ani: 5.812 (15,8%)
- 15-64 ani: 24.279 (66,0%)
- 65 ani și peste: 6.695 (18,2%)

Aceste cifre sugerează o distribuție echilibrată între sexe, iar populația este predominant adultă, cu o pondere semnificativă a grupe de vârstă 15-64 ani.

În zona de nord a județului Hunedoara natalitatea este scăzută, morbiditatea poate varia în funcție de mai mulți factori, cum ar fi vârsta, stilul de viață, accesul la îngrijiri medicale și factorii de mediu. Cu toate acestea, unele dintre bolile sau afecțiunile care pot fi considerate relevante pentru această zonă sunt:

- Boli respiratorii - acestea pot fi cauzate de poluarea din zonă, în perioada mineritului, astfel încât astmul bronșic și bronșita pot fi probleme frecvente de sănătate.
- Boli cardiovasculare - bolile cardiovasculare sunt una dintre principalele cauze de deces în întreaga lume, cât și în județul Hunedoara și pot fi influențate de factorii de stil de viață, cum ar fi fumatul, alimentația nesănătoasă și sedentarismul.
- Afecțiuni ale sistemului nervos central - epilepsia, durerile de cap și boala Parkinson sunt afecțiuni care pot fi întâlnite în această zonă.
- Boli infecțioase - pot fi prezente unele boli infecțioase, cum ar fi tuberculoza, hepatita și boli cu transmitere sexuală, în special în cazul în care există o igienă precară sau în lipsa unei educații corespunzătoare.
- Afecțiuni ale aparatului locomotor - acestea pot fi cauzate de accidente de muncă și de activitățile specifice din zona de nord a județului Hunedoara (exploatări forestiere, construcții etc.).
- Afecțiuni endocrinologice - factori de mediu, genetici, etc.
- Afecțiuni renale - duritatea apei, alimentația, factori genetici.
- Afecțiuni hepatice.



- prestarea de servicii medicale curative, de recuperare și profilactice într-o gamă largă de specialități clinice și paraclinice în condiții optime centrate pe necesitățile pacienților cu asigurarea securității și a drepturilor lor fundamentale.
- prestarea de servicii hoteliere în condiții de calitate și securitate pentru pacienți și personalul de deservire.
- diversificarea procedurilor clinice, paraclinice și de tratament.
- asigurarea continuității în aprovizionarea cu produse de calitate și eficiente specifice îngrijirilor de sănătate.
- crearea unui climat puternic stimulativ intelectual pentru personalul medical, climat care să fie sensibil la nevoile naționale și internaționale.

VIZIUNE

Dezvoltarea Spitalului Municipal Brad ca unitate sanitară modernă, eficientă și adaptată cerințelor actuale, capabilă să ofere servicii medicale la standarde europene, centrate pe pacient și pe siguranța acestuia.

PRINCIPII FUNDAMENTALE

- Transparența decizională în scopul creșterii eficienței în utilizarea resurselor alocate.
- Respectarea drepturilor fundamentale ale pacienților.
- Tratament nediscriminatoriu aplicat tuturor pacienților.
- Asigurarea unui mediu de securitate adecvat pentru pacienți, aparținători și personal propriu.
- Mobilizarea tuturor resurselor organizației în scopul îndeplinirii la standarde de calitate a tuturor obiectivelor propuse.
- Autonomie pentru echipa medicală printr-un cadru de funcționare concis și stimulat în care conducerea colectivă are un rol prioritar.
- Îmbunătățirea continuă a actului medical.

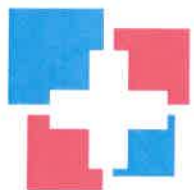
IV. INTRODUCERE-DESCRIEREA SITUAȚIEI ACTUALE A SPITALULUI

Spitalul Municipal Brad este o unitate sanitară de categoria a IV-a, situată în municipiul Brad, județul Hunedoara, România. Cu o tradiție îndelungată de peste 100 de ani, spitalul are o echipă de medici și personal medical experimentat, care oferă servicii medicale pacienților din zonă.

Spitalul oferă o gamă largă de servicii medicale, incluzând specialități precum: chirurgie generală, medicină internă, ATI, ortopedie, obstetrică și ginecologie, cardiologie, dermatologie, oftalmologie, neurologie, boli infecțioase și altele. De asemenea, spitalul dispune de un departament de urgențe și un laborator, care oferă analize de sânge și alte teste necesare pentru diagnosticarea bolilor.

Personalul medical al spitalului este dedicat în totalitate îngrijirii pacienților și este format din medici specialiști, asistente medicale, tehnicieni și alte cadre medicale. Aceștia sunt pregătiți să ofere servicii medicale de înaltă calitate și să ofere asistență medicală într-un mod empatic și profesional.

Spitalul Municipal Brad are un număr de 145 de paturi este echipat cu aparatură, care permite efectuarea procedurilor medicale și a intervențiilor chirurgicale de bază. În ultimul an, peste



2. Structura spitalului și subordonarea acestuia

Începând cu anul 2010, în baza prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 162 din 12 noiembrie 2008 și ale Hotărârii Guvernului nr. 529 din 2 iunie 2010, a fost încheiat un protocol de predare-preluare între Direcția de Sănătate Publică Hunedoara-Deva și Consiliul Local Brad. Ca urmare, Spitalul Municipal Brad a devenit o unitate sanitară aflată în subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, structura organizatorică a Spitalului Municipal Brad fiind determinată de legislația în vigoare și de reglementările locale, stabilite prin hotărâri ale Consiliului Local.

În cursul anilor, colaborarea cu autoritățile Administrației Publice Locale a Municipiului Brad a fost una eficientă și constructivă. Prin sprijinul acordat de Consiliul Local și Primăria Municipiului Brad, s-au putut implementa proiecte esențiale pentru modernizarea serviciilor medicale și pentru asigurarea continuității actului medical la standarde ridicate.

Spitalul Municipal Brad este spital de tip general, iar ca tip de clădire este spital pavilionar. Are un număr de șase clădiri în care sunt amplasate secțiile spitalului în două locații:

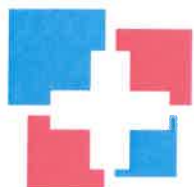
Locația I:

- pavilion secția Medicină internă, construit în anul 1880;
- pavilion secția Chirurgie, compartiment ORL, compartiment ATI, construit în anul 1934;
- pavilion Compartiment Obstetrică-Ginecologie, Compartiment Neonatologie, construit în anul 1934;
- pavilion Compartiment Pediatrie, construit în anul 1935;
- clădire CPU reabilitare și extindere în anul 2016;
- ambulatoriu de specialitate (Policlinică) construit în anul 1974;
- clădire administrativă construită în anul 1960;
- clădire bucătărie-spălătorie construită în anul 1972;
- ateliere construite în anul 1960;
- magazie și materiale sanitare construite în anul 1952.

Locația II:

- pavilion compartiment RMFB, compartiment Infecțioase construit în 1973.

În cadrul Spitalului Municipal Brad funcționează un consiliu de administrație format din 7 membri: 2 reprezentanți ai Direcției de Sănătate Publică Hunedoara, 3 reprezentanți numiți de Consiliul Local al Municipiului Brad, un reprezentant numit de Primarul Municipiului Brad și un reprezentant al structurii teritoriale a Colegiului Medicilor din Hunedoara. Reprezentantul structurii teritoriale a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România și reprezentantul nominalizat de sindicatul legal constituit în unitate participă la ședințele consiliului de administrație, cu statut de invitați.



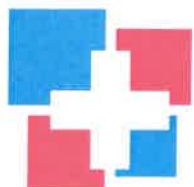
Consiliul de administrație are rolul de a dezbate principalele probleme de strategie, de organizare și funcționare a spitalului, avizează bugetul de venituri și cheltuieli și aprobă măsurile pentru dezvoltarea activității spitalului.

În cadrul Spitalului Municipal Brad este organizat și funcționează un comitet director, format din managerul spitalului, directorul medical și directorul financiar-contabil. Conducerea spitalului este asigurată de manager, persoană fizică.

3. Situația dotărilor spitalului

Tabel 1. Dotările Spitalului Municipal Brad

GRUPA APARAT	DENUMIRE APARAT	DENUMIRE COMERCIALĂ APARAT	ANUL DE FABRICAȚIE
ATI	Aparat anestezie	ABT 510	2000
		Prim NC 10.2-SP2	2008
		AEON 8300 A	2015
	Monitor pacient	MMED 6000	2007
		Bedside OPV 1500K	2006
		AS3 Drager	2005
		Monitor ATI 700-03K	2004
		CMS 8000	2015
CHIRURGIE	Aparat de electrochirurgie cu curenți de înaltă frecvență	Elbis 1 M106	1980
		Kentamed 1E	2015
	Lampă de operație	Lampa operatie 4F	1975
		Lampa scialitica 1 bec	1972
		Proiector cu picior	1975
		Lampa mare bec 300W	1975
	Masă de operație	Masa operatie	1971
		Masa operatie	1980
	Ecograf	DP-3300 Digital Ultrasonic Diagnostic System	2007
		SSD 3500 Aloka	2008
		FF Sonic - UF 4100	2007
		SA 600	2002
		EsaotePicus Pro	2006



SPITALUL MUNICIPAL BRAD

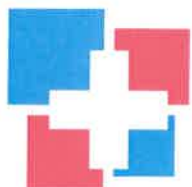
strada Spitalului, nr. 3, municipiul Brad, județul Hunedoara

e-mail: contact@spitalbrad.ro; telefon: 0254.611.600

www.spitalbrad.ro; C.I.F. 4944672



EXPLORĂRI FUNCȚIONALE	Ecograf Doppler	Cardiac Sonos 5500	2009
		Vascular Doppler Sonotrax	2010
		Terumo Doppler UTO 5A	2008
	Electrocardiograf	Edan SE 601B	2010
		Delta 1 Plus Cardioline	2000
		Edan S 600	2010
		Cardiofax 9022	2006
		NihonKohden	
		Cardimax FCP 7101	2011
		Cardiofax 9620	2005
		HelligeCardiotest	2003
		Seca CT 6i Interpretative	2007
		Holter IQ Mark	2007
		Holter TLC 5000	2014
	Electroencefalograf	EEG 9200K	2007
	Aparat pentru testarea ventilației pulmonare	Spirodoc	2011
		Spirometer SP10	2015
IMAGISTICĂ PENTRU DIAGNOSTIC	RX fix grafie – analog	Eltex 400	1976
	RX fix grafie – digital	DellIMS	2007
	RX fix grafie – scopie – analog	Tur D 800	1989
	Computer Tomograf	Revolution Maxima	2024
LABORATOR	Analizor biochimie	Mindray BS-200	2008
		Stat Fax 1904+	2006
		Stat FAX 1904+	2005
		Selectra Pro M	2015
	Analizor hematologie	Abacus Junior	2006
MEDICINĂ FIZICĂ ȘI FIZIOTERAPIE	Aparat de magnetoterapie	MDF 5	1980
	Aparat de terapie cu unde scurte	Diatron 2000	1971
	Aparat de terapie cu ultrasunete	Tur US 6-1	1960
NEONATOLOGIE	Incubator nou-născuți	MP4-REA	2007
		Isolette C2000	2008



SPITALUL MUNICIPAL BRAD

strada Spitalului, nr. 3, municipiul Brad, județul Hunedoara

e-mail: contact@spitalbrad.ro; telefon: 0254.611.600

www.spitalbrad.ro; C.I.F. 4944672



	Masă radiantă de resuscitare	RW 82	2008
OFTALMOLOGIE	Biomicroscop	SLM OphtalmicSlitLamp 2ER	2015
ORL	Audiometru	AS 216	2007
STERILIZARE	Instalații de sterilizare cu abur	Yesson	2011
		Sturdy SA-232V-F-A400	2011
		ISM3	1979
		ISM3	1989
		ISM3	1990

4. Situația resurselor umane

Organigrama Spitalului Municipal Brad cuprinde un număr de 317,5 posturi, dintre care: 3 posturi comitet director, 10 posturi personal de conducere, 293,5 posturi personal de execuție și 11 posturi rezidenți. Din totalul de 317,5 posturi disponibile, în prezent sunt ocupate 279 posturi și 38,5 de posturi sunt vacante.

Structura de personal cuprinde:

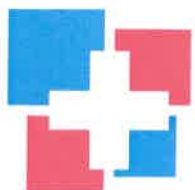
- 58 medici;
- 6,5 alt personal superior;
- 145,5 personal mediu sanitar;
- 67,5 personal auxiliar sanitar;
- 21 personal TESA;
- 5 personal de deservire;
- 14 muncitori.

Ca structură funcțională, secțiile, compartimentele și cabinetele de specialitate sunt în subordinea directă a directorului medical. Biroul financiar-contabil, compartimentul achiziții și structurile conexe sunt în subordinea directă a directorului financiar-contabil, iar celelalte compartimente sunt în subordinea directă a managerului.

5. Activitatea spitalului

Spitalul Municipal Brad este o unitate medicală care desfășoară o gamă largă de activități medicale. Printre acestea se numără:

- **Internarea pacienților** - Spitalul Municipal Brad are o capacitate de 145 de paturi și 10 paturi pentru aparținători, iar pacienții care necesită îngrijire medicală intensivă sau supraveghere medicală constantă pot fi internați în unitatea medicală.
- **Tratament ambulatoriu** - Pacienții care necesită investigații medicale, consultații sau tratamente medicale care nu necesită internare pot beneficia de serviciile de tratament ambulatoriu oferite de Spitalul Municipal Brad.



SPITALUL MUNICIPAL BRAD

strada Spitalului, nr. 3, municipiul Brad, județul Hunedoara

e-mail: contact@spitalbrad.ro; telefon: 0254.611.600

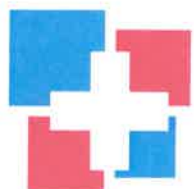
www.spitalbrad.ro; C.I.F. 4944672



- **Intervenții chirurgicale** - Spitalul Municipal Brad are o secție de chirurgie și efectuează o gamă largă de intervenții chirurgicale, de la cele simple până la cele complexe.
- **Diagnosticare și investigații medicale** - Spitalul Municipal Brad are un laborator de radiologie și imagistică medicală, un laborator de analize medicale, care permit diagnosticarea și investigarea unui spectru larg de afecțiuni și boli.
- **Consultații medicale** - Pacienții pot beneficia de serviciile medicilor specialiști din cadrul Spitalului Municipal Brad, precum cardiologi, chirurghi, ginecologi, pediatrii, dermatologi, neurologi, oftalmologi, ortopezi, traumatologi și alții.

Tabel 2. Situația valorilor realizate la principalii indicatori pe secții și spital

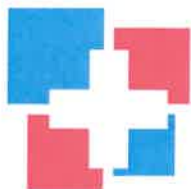
Nivel	Număr de paturi	Rata utilizare paturi	Număr de cazuri spitalizare continuă	Număr de zile de spitalizare	DMS (zile)	ICM realizat *	Indice de operabilitate**	Nr. cazuri spitalizare de zi
Secții și compartimente acuți								
Compartiment ATI	6	23.22	0	0	1.10	0	0	0
Compartiment Boli Infecțioase	13	34.61	279	1647	5.90	1.353 9	0	254
Compartiment Cardiologie	15	29.89	322	1641	5.10	1.578 9	0	780
Secția Chirurgie generală	28	34.24	770	3509	4.56	1.478 2	49.61	944
Secția Medicina Interna	34	39.05	930	4859	5.22	1.546 6	0	1158
Secție Obstetrică-Ginecologie	20	36.91	861	2702	3.14	1.193 3	51.34	943
Comp. Ortopedie si Traumatologie	4	0.48	2	7	3.50	2.151 7	0	374
Secție Pediatrie	12	25.87	287	1136	3.96	1.274 8	0	350
Compartiment cronici	6	18.63	58	409	7.05	0		
Compart. Recuperare medicală, balneologie	7	81.19	190	2080	10.95	0	0	0
Spital	139	35.36	3699	17990	4.86	1.204 9	50.48	4803

**Tabel 3. Cele mai frecvente tipuri de cazuri (DRG) externate la nivelul spitalului**

Nr. Crt.	Cod DRG	Denumire DRG	Tip DRG (M/C)	Valoare Relativa	Nr. cazuri externate	% din total cazuri	DMS
1	H304 1	Tulburări ale ficatului, cu excepția stării maligne, cirozei, hepatitei alcoolice cu CC cât/se	M	1.4996	340	9.85	3.85
2	B311 2	Accident vascular cerebral cu CC severe	M	1.6319	310	8.98	5.75
3	F3031	Insuficiență cardiacă și șoc cu CC catastrofale	M	1.6886	165	4.78	6.33
4	O101 1	Naștere prin cezariană cu CC catastrofale	C	2.3123	162	4.69	3.59
5	P3082	Nou- născut, greutate la internare > 2499 g fără procedura semnificativă în sala de operații,	M	1.3042	129	3.74	3.60
6	E3031	Infecții respiratorii/inflamații cu CC catastrofale	M	1.6697	126	3.65	5.80
7	Q301 1	Tulburări reticuloendoteliale și de imunitate cu CC catastrofale sau severe	M	1.5563	108	3.13	3.96
8	N109 0	Conizatie, proceduri la nivelul vaginului, colului uterin și vulvei	C	0.3087	73	2.12	2.25
9	P3083	Nou- născut, greutate la internare > 2499 g fără procedura semnificativă în sala de operații,	M	0.7309	63	1.83	3.32
10	I3081	Tulburări nechirurgicale ale coloanei cu CC	M	1.3294	60	1.74	4.67
Total spital					1,536		

*Sursa: www.drg.ro***Tabel 4. Consultații în ambulatoriu, an 2024**

Nr. crt.	Specialitate	Nr. Consultații
1.	Boli Infecțioase	299
2.	Cardiologie	1768
3.	Chirurgie Generală	2858
4.	Dermatovenerologie	1035
5.	Diabet Zaharat, Nutriție și Boli Metabolice	3094



SPITALUL MUNICIPAL BRAD

strada Spitalului, nr. 3, municipiul Brad, județul Hunedoara

e-mail: contact@spitalbrad.ro; telefon: 0254.611.600

www.spitalbrad.ro; C.I.F. 4944672



6.	Medicină fizică de reabilitare	1432
7.	Medicină Internă	728
8.	Neurologie	1934
9.	Obstetrică-Ginecologie	2702
10.	Oftalmologie	1465
11.	Ortopedie și Traumatologie	1320
12.	Otorinolaringologie	1008
13.	Pediatrică	1678
14.	Reumatologie	2082
15.	Urologie	2275
16.	Psihiatrie	9
17.	Psihiatrie pediatrică	353

Cele doisprezece grupe de diagnosticare inițiale reflectă o varietate de cazuri, cu o pondere mare a patologiilor specifice Compartimentului de Obstetrică-Ginecologie, în special a nașterilor, urmată de patologia pulmonară și apoi de patologia bolilor neurologice.

În general, Spitalul Municipal Brad este o unitate medicală care are ca principal obiectiv îngrijirea pacienților și tratarea afecțiunilor și bolilor acestora, prin intermediul unui personal medical calificat și prin utilizarea tehnologiilor și echipamentelor disponibile.

6. Execuția bugetară la 31.12.2024

- cheltuieli cu personalul : 33893858 lei
- cheltuieli pentru bunuri si servicii, din care: 7123338,69 lei
- PROGRAME NATIONALE 1659158,96 lei
- sume aferente persoanelor cu handicap 112989 lei
- plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent -175684 lei
- Programe FEDR 0 lei
- cheltuieli de capital: 5950100 lei

SOLD LA 31.12.2023 382123,54 lei

ANUL 2024 – execuție bugetară 91,22%

SITUAȚIA FINANCIARĂ LA 31.12.2024:

a. Buget aferent anului 2024, din care:

VENITURI = 47140333 lei

CHELTUIELI = 47080286 lei

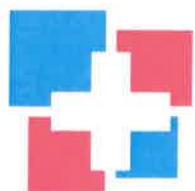
b. Finanțare aferenta perioadei 01.01.2024 -31.12.2024: 50805390 lei

c. Execuția bugetara la 31.12.2024: 47080286 din care:

SOLD LA 31.12.2021 3725104 lei

Tabel 4. Situația veniturilor realizate de spital pe tipuri de servicii si surse, an precedent

Nr.	Denumire indicator	Total suma realizată de spital(lei)	% in total
1.1	venituri din contractele cu CJAS Deva	17302121	36,70
1.2	venituri proprii	331344	0,70



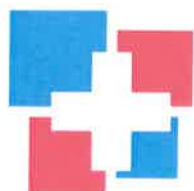
1.3	venituri din concesiuni și închirieri	18616	0,04
1.4	venituri din contracte cu DSP buget de stat-acțiuni	1659159	3,52
1.5	Subvenții din bugetul FNUASS pentru acoperirea creșterilor salariale	21875943	46,41
2.	Venituri din valorificarea unor bunuri ale instituțiilor	3050	0.00
3.	Subvenții din bugetele locale pentru finanțarea cheltuielilor de capital din domeniul sănătății	595100	1,26
4.	Sume din bugetul de stat către bugetele locale pentru finanțarea aparaturii medicale și echipamentelor de comunicații în urgență în sănătate	5355000	11,37
5.	Subvenții de la bugetul de stat pentru institutii publice finantate partial sau integral din venituri proprii pentru proiecte finantate din FEN postaderare	0	0
6.	Alte sume primite din fonduri de la UE pentru programele operaționale finanțate din cadrul financiar 2014-2020(cod 46.10.04)	0	0
	Total venituri	47140333	100

Tabel 5. Structura **cheltuielilor** spitalului, după principalele titluri, an precedent

Nr	Denumire indicator	Total sumă spital(lei)	% in total
I	Cheltuieli de personal	33893858	71,99
II	Cheltuieli materiale si servicii	7123339	15,13
III	Alte cheltuieli	112989	0,24
IV	Cheltuieli de capital	5950100	12,64
	Total cheltuieli	47080286	100

A. ANALIZA MEDIULUI EXTERN – SPITALUL MUNICIPAL BRAD**1. Factorii Politici**

- Finanțarea de la bugetul de stat/local influențează semnificativ funcționarea spitalului.
- Politicile de sănătate publică și prioritățile guvernamentale în domeniul sanitar pot aduce oportunități (investiții, programe naționale).



- Stabilitatea politică locală afectează susținerea proiectelor de dezvoltare și modernizare a spitalului.

2. Factorii Economici

- Nivelul de dezvoltare economică a regiunii Hunedoara poate influența veniturile spitalului (prin contribuțiile la CAS).
- Rata șomajului și migrația forței de muncă pot reduce baza de pacienți și personal calificat.
- Costurile în creștere (energie, materiale sanitare) afectează bugetul operațional.

3. Factorii Sociali

- Îmbătrânirea populației în zonă crește cererea pentru servicii medicale, mai ales cronice.
- Nivelul de educație și informare al populației influențează gradul de adresabilitate la serviciile spitalului.
- Emigrarea tinerilor reduce cererea pentru unele servicii și disponibilitatea personalului medical.

4. Factorii Tehnologici

- Necesitatea de digitalizare a serviciilor (sisteme informatice, telemedicină).
- Accesul la echipamente medicale moderne este esențial pentru competitivitate.
- Inovațiile în tratamente și tehnologii pot aduce avantaje sau presiuni de adaptare.

5. Factorii Ecologici

- Reglementările privind gestionarea deșeurilor medicale și protecția mediului trebuie respectate.
- Impactul schimbărilor climatice (ex. valuri de căldură) asupra stării de sănătate a populației poate genera presiuni suplimentare.

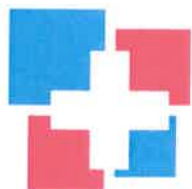
6. Factorii Legali

- Legislația sanitară (contractul-cadru, norme CNAS, protocoale de tratament).
- Legi privind siguranța pacienților, protecția datelor (GDPR) și condițiile de muncă.
- Reglementări privind acreditarea și controlul calității serviciilor medicale.

ANALIZĂ GENERALĂ A MORBIDITĂȚII

Afecțiuni predominante (morbiditate generală estimată):

1. **Afecțiuni cardiovasculare** (HTA, insuficiență cardiacă, cardiopatie ischemică)
 - Cauza principală de internare și mortalitate în România.
 - Afectează în special populația vârstnică, predominantă în zonă.



2. Afecțiuni respiratorii cronice și acute

- BPOC, pneumonii, bronșite cronice.
- Posibil agravate de fumat și condiții de mediu (fostă zonă minieră).

3. Boli endocrine și metabolice

- Diabet zaharat, obezitate, tulburări tiroidiene.

4. Afecțiuni ale aparatului digestiv

- Ulcer gastric, hepatite cronice, afecțiuni biliare.

5. Afecțiuni reumatologice și musculo-scheletale

- Frecvente în rândul persoanelor în vârstă și al foștilor lucrători în industrie/minerit.

6. Patologie infecțioasă sezonieră

- Infecții respiratorii, gripă, viroze, COVID-19 (în anii precedenți).

7. Afecțiuni ginecologice și obstetricale

- Mai reduse ca volum, în funcție de nivelul serviciilor oferite.

8. Morfologia internă a cazurilor:

- Pondere mare a **internărilor de zi** (pentru controale, tratamente cronice).
- Internări clasice pentru cazurile acute sau care necesită intervenții chirurgicale.
- Frecventă **patologie cronică** – cu internări recurente.

9. Tendințe și provocări:

- Creștere a cazurilor de **diabet și hipertensiune**.
- Subdiagnosticarea unor afecțiuni psihice și neurologice.

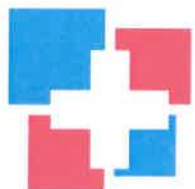
CONCLUZIE

Morbiditatea în Spitalul Municipal Brad reflectă profilul unei populații îmbătrânite, cu boli cronice netransmisibile predominante.

ANALIZĂ GENERALĂ – MORBIDITATEA MIGRANTĂ

1. Surse ale pacienților migranți

- Comune și orașe din nordul județului Hunedoara fără spital propriu: Crișcior, București, Baia de Criș, Vața de Jos, Ribița, Luncoiu de Jos.
- Localități limitrofe județului Arad sau Alba (ocazional).
- Pacienți care au domiciliul în alt județ dar vin temporar (în vizită, la rude sau pentru tratamente ambulatorii).



2. Motive pentru morbiditatea migrantă

- Lipsa infrastructurii medicale în comunele mici;
- Accesibilitate mai bună către Spitalul Brad decât către alte unități (ex. Deva, Hunedoara);
- Medici cu reputație bună;
- Timp de așteptare redus comparativ cu spitale mai mari.

B. ANALIZA MEDIULUI INTERN – SPITALUL MUNICIPAL BRAD

➤ Management și organizare

Puncte forte:

- Experiență în atragerea de finanțări prin proiecte locale sau județene;
- O foarte bună colaborare între Spitalul Municipal Brad și Consiliul Local al Municipiului Brad, o relație de parteneriat care s-a concretizat în acțiuni concrete pentru îmbunătățirea serviciilor medicale oferite comunității.

Puncte slabe:

- Birocrație excesivă în unele procese administrative;
- Lipsa unor strategii pe termen lung pentru atragerea de personal și dezvoltarea spitalului.

➤ Servicii oferite

Puncte forte:

- Internări continue și de zi;
- Servicii accesibile pentru locuitorii din Brad și din unitățile administrativ teritoriale din jur;
- Ambulatoriu integrat cu servicii de specialitate.

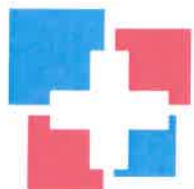
Puncte slabe:

- Gama limitată de specialități;
- Lipsa unor servicii complexe
- Transferuri către spitale județene sau regionale.

➤ Structură și dotare

Puncte forte:

- Spital cu o infrastructură funcțională, integrat în rețeaua de sănătate județeană;



SPITALUL MUNICIPAL BRAD

strada Spitalului, nr. 3, municipiul Brad, județul Hunedoara

e-mail: contact@spitalbrad.ro; telefon: 0254.611.600

www.spitalbrad.ro; C.I.F. 4944672



- Prezența unor secții de bază: medicină internă, chirurgie generală, pediatrie, obstetrică-ginecologie, laborator, imagistică.

Puncte slabe:

- Echipamente medicale parțial învechite;
- Lipsă de dotări moderne în anumite secții;
- Infrastructură care necesită reabilitare (clădiri vechi).

➤ ANALIZA SWOT

Puncte Forte

- Personal medical calificat și dedicat.
- Diversitate a serviciilor medicale contractate cu CAS.
- Grad ridicat de satisfacție al pacienților.
- Există un sistem informatic implementat.

Puncte Slabe

- Infrastructura spitalicească învechită.
- Echipamente medicale uzate fizic și moral.
- Deficit de personal medical în unele secții.
- Sistem DRG subdimensionat față de costuri reale.

Oportunități

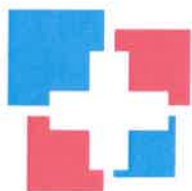
- Finanțări europene disponibile pentru modernizare și dotare
- Posibilitatea dezvoltării serviciilor ambulatorii.
- Digitalizarea serviciilor medicale.

Amenințări

- Migrarea personalului medical.
- Subfinanțarea sistemului public de sănătate.
- Creșterea costurilor operaționale.
- Competiția cu furnizorii privați de servicii medicale.

V. OBIECTIVE STRATEGICE ȘI DIRECȚII DE DEZVOLTARE

Planul strategic propus pentru o perioadă de 4 ani are ca prioritate îmbunătățirea structurii și organizării spitalului, impus ca urmare a faptului că România este țară membră a UE, în vederea obținerii acreditării și oferirea unor servicii medicale de calitate. Rezumatul



proiectului de strategie trebuie să fie în concordanță cu misiunea organizației, să evidențieze clar obiectivele strategice și acțiunile de implementare pentru următorii 4 ani.

Strategia de dezvoltare a spitalului se poate rezuma astfel:

- Obiective pe termen scurt (1 an)
- Obiective pe termen mediu (1 - 3 ani)
- Obiective pe termen lung (> 3 ani)

Obiectivele vizează următoarele domenii:

- Îngrijirile medicale;
- Condițiile hoteliere

Obiectiv 1: Modernizarea infrastructurii spitalicești

- Reabilitarea clădirilor și îmbunătățirea eficienței energetice;
- Reorganizarea circuitelor medicale pentru respectarea standardelor ANMCS;
- Crearea de noi spații funcționale adaptate cerințelor medicale moderne.

Obiectiv 2: Retehnologizarea spitalului

- Achiziția de echipamente medicale performante;
- Dotarea laboratoarelor și sălilor de operație cu aparatură modernă;
- Înlocuirea echipamentelor IT și extinderea sistemului informatic.

Obiectiv 3: Dezvoltarea resurselor umane

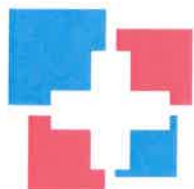
- Programe de formare continuă pentru personalul medical și auxiliar;
- Programe de atragere și retenție a specialiștilor;
- Creșterea satisfacției angajaților prin motivare financiară și non-financiară.

Obiectiv 4: Creșterea calității serviciilor medicale

- Implementarea și monitorizarea standardelor ANMCS (ciclul 3);
- Crearea unui sistem integrat de management al calității și siguranței pacientului;
- Dezvoltarea serviciilor ambulatorii și de prevenție.

Obiectiv 5: Digitalizarea și eficientizarea actului medical

- Implementarea dosarului electronic al pacientului;
- Automatizarea proceselor administrative și medicale;
- Extinderea telemedicinii pentru consultații și monitorizare.

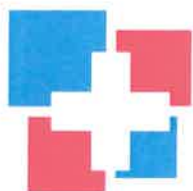


VI. GRAFICUL GANTT



VII. PLAN DE ACȚIUNE

Direcție	Acțiune	Termen	Indicatori	Responsabili
Infrastructură	Centru de Îngrijiri Paliative	2025-2029	Centru funcțional	Primăria Brad, Spitalul Municipal Brad
Infrastructură	Reabilitarea Clădirilor	2025-2029	Număr clădiri reabilite	Primăria Brad, Spitalul Municipal Brad
Infrastructură	Reorganizarea circuitelor medicale	2025-2027	Fluxuri medicale optimizate	Spitalul Mun. Brad, Director medical
Infrastructură	Construirea corpului monobloc	2026-2029	Corp construit	Primăria Mun. Brad, Proiectant
Echipamente	Achiziție echipamente medicale (ecografe, osteodensitometre etc.)	2025-2028	Echipamente livrate și funcționale	Spitalul Mun. Brad, Achiziții
Echipamente	Dotare laboratoare și săli de operații	2025-2028	Laboratoare dotate	Spitalul Mun. Brad, Achiziții
Echipamente	Dotare Obstetrică-Ginecologie și Neonatologie	2025-2028	Secții dotate	Spitalul Mun. Brad, Achiziții



Direcție	Acțiune	Termen	Indicatori	Responsabili
Resurse Umane	Cursuri pentru angajarea personalului	2025-2029	Număr personal angajat	Spitalul Mun. Brad, Resurse Umane
Resurse Umane	Formare profesională continuă	2025-2029	Număr personal instruit	Spitalul Mun. Brad, Management
Resurse Umane	Programe de motivare a personalului	2025-2029	Grad satisfacție personal	Spitalul Mun. Brad, Management

VIII. MONITORIZARE ȘI EVALUARE

Implementarea planului strategic va fi urmărită anual de comitetul director pe baza unor rapoarte de progres și a unui sistem de indicatori. Evaluările semestriale vor permite ajustarea acțiunilor și prioritizarea resurselor, în funcție de rezultatele obținute și schimbările de context.

Autoritățile Administrației Publice Locale a Municipiului Brad susțin în mod constant activitatea Spitalului Municipal Brad, contribuind semnificativ la desfășurarea în condiții optime a actului medical. Prin investiții în infrastructură și prin implicare activă, Consiliul Local urmărește îmbunătățirea permanentă a condițiilor oferite atât pacienților, cât și personalului medical.

COMITET DIRECTOR

Manager

Drd.ec.jr. Ștefan-Ioan TIRITEU



Director Medical

Dr. Patricia POPTELECAN

Director Financiar-Contabil

Corina-Laura FEIER