

Nr. 7429 / 15.07.2024

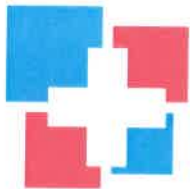
ANUNȚ

Spitalul Municipal Brad, cu sediul în mun. Brad, str. Spitalului, nr.3, jud. Hunedoara organizează concurs pentru ocuparea unor funcții contractual vacante **în conformitate cu prevederile H.G.nr.1336 din 28 octombrie 2022**, după cum urmează:

Nr. crt	Denumire post	Nivel studii	Nr post uri	Nivel post	Locul de muncă unde este postul vacant	Perioada și durata timpului de muncă
1	Economist IA	S	1	execuție	Compartiment Financiar-Contabilitate	nedeterminată / normă întreagă 8 ore/zi
2	Inginer II	S	1	execuție	Compartiment Tehnic	nedeterminată / normă întreagă 8 ore/zi

I. CONDIȚII GENERALE DE PARTICIPARE ALE CANDIDATULUI:

- are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare; are capacitatea deplină de exercițiu,
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h) din HG nr.1336/2022.



II . CONDIȚIILE SPECIFICE DE PARTICIPARE ALE CANDIDATULUI :

1. Economist IA - Compartiment Financiar-Contabilitate:

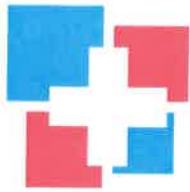
- studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în profil economic;
- minim 6 ani și 6 luni vechime în specialitatea studiilor;

2. Inginer II - Compartiment Tehnic:

- studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul tehnic: științe ingineresti (inginerie mecanică sau inginerie electrică);
- curs acreditat Expert Achiziții Publice;
- minim 6 luni experiență în specialitate.

III. PENTRU ÎNSCRIERE LA CONCURS CANDIDAȚII VOR DEPUNE, ÎN INTERVALUL ORAR 10⁰⁰-12⁰⁰, LA COMPARTIMENTUL R.U.N.O.S. UN DOSAR CARE VA CUPRINDE URMĂTOARELE DOCUMENTE:

- formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr.1.336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei 1.336/2022 personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice (HG nr. 1.336/2022);
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate fizică și psihică corespunzătoare, eliberată de unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele alin. (2) din Legea nr. 118/2019 care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- curriculum vitae, model comun European;
- chitanță taxă de concurs - 300 lei.



SPITALUL MUNICIPAL BRAD

strada Spitalului, nr. 3, municipiul Brad, județul Hunedoara

e-mail: contact@spitalbrad.ro; telefon: 0254.611.600

www.spitalbrad.ro; C.I.F. 4944672



- **Actele de stare civilă (carte de identitate, certificat de naștere, de căsătorie, etc.), actele de studii (inclusiv certificate, adeverințe, atestate de absolvire, avize, asigurări etc.) precum și certificatul de încadrare într-un grad de handicap trebuie prezentate în original secretarului de comisie.**
- Fiecare candidat va primi un cod numeric pentru identificare, care corespunde cu numărul de înregistrare al dosarului de concurs, iar rezultatele fiecărei probe vor fi căutate după acest număr.
- Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.
- Copiile de pe actele prevăzute la lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul“ de către secretarul comisiei de concurs.
- Documentul prevăzut la lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.
- La toate probele candidații vor prezenta **ACTUL DE IDENTITATE VALABIL.**

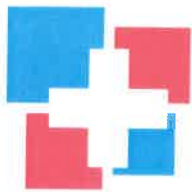
Concursul pentru ocuparea postului vacant constă în parcurgerea **A TREI ETAPE SUCCESIVE**, după cum urmează:

- a) selecția dosarelor de înscriere;
- b) **proba scrisă și/sau proba practică**, în situația în care este necesară verificarea abilităților practice;
- c) **interviul.**

Se pot prezenta la următoarea probă de concurs doar candidații declarați admiși la etapa anterioară.

IV. CALENDAR DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI

Concursul/examenul pentru ocuparea postului vacant publicat va avea loc la sediul Spitalului Municipal Brad, conform următorului calendar de desfășurare:



Calendarul de desfășurare a concursului/examenului organizat pentru ocuparea posturilor de
Economist IA și Inginer II

Nr. crt.	Activități	Data și ora
1.	Publicarea anunțului	16.07.2024
2.	Depunerea dosarelor de participare la concurs la sediul instituției	Până în 29.07.2024 Ora 12 ⁰⁰
3.	Selecția dosarelor de înscriere	31.07.2024 Ora 13⁰⁰
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	01.08.2024 Ora 9 ⁰⁰
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	02.08.2024 Ora 9 ⁰⁰
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	05.08.2024 Ora 9 ⁰⁰
7.	Proba scrisă	07.08.2024 Ora 9⁰⁰
8.	Afișarea rezultatelor probei scrise	08.08.2024 Ora 9 ⁰⁰
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	09.08.2024 Ora 9 ⁰⁰
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	12.08.2024 Ora 9 ⁰⁰
11.	Sustinere interviu	13.08.2024 Ora 9⁰⁰
12.	Afisare rezultate interviu	14.08.2024 Ora 9 ⁰⁰
13.	Depunerea contestațiilor interviu	16.08.2024 Ora 9 ⁰⁰
14.	Afișarea rezultate solutionare contestatii interviu	19.08.2024 Ora 9 ⁰⁰
15.	Afișarea rezultate finale concurs	20.08.2024 Ora 9 ⁰⁰

Data limită până la care candidații vor depune actele pentru dosarul de concurs este de 10 zile lucrătoare de la afișare, la sediul instituției.

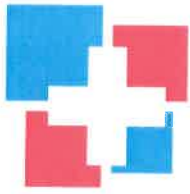
Detaliile privind tematica și bibliografia sunt atașate la prezentul anunț.

MANAGER,

Drd.Ec.Jr.Ștefan-Ioan TIRITEU



Publicat în data de 16.07.2024



Aprobat ,

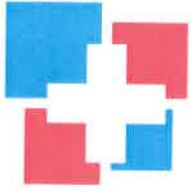
Manager

Drd.Ec.Jr.Ștefan-Ioan TIRITEU



TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA PENTRU OCUPAREA POSTULUI
VACANT DE ECONOMIST IA

1. Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. Ordinul MS nr. 1.100/2005 privind introducerea decontului de cheltuieli ce se eliberează pacientului pentru serviciile medicale primite, cu modificările și completările ulterioare;
3. Ordinul MS nr. 1.384/2010 privind aprobarea modelului-cadru al contractului de management și a listei indicatorilor de performanță a activității managerului spitalului public, cu completările ulterioare;
4. Ordinul MS nr. 1.490/2008 privind aprobarea Metodologiei de calcul al indicatorilor de performanță ai managementului spitalului;
5. Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
6. Ordinul MFP nr. 1826/2003 pentru aprobarea Precizărilor privind unele măsuri referitoare la organizarea și conducerea contabilității de gestiune;
7. Ordinul MFP nr. 1917/2005 pentru aprobarea normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice;
8. Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății;
9. Ordinul MFP nr.1792/2002 privind aprobarea normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu modificările și completările ulterioare;
10. Ordinul MFP nr. 5389/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice privind încheierea exercițiului bugetar al anului 2023;
11. Ordinul MFP 517/2016 pentru aprobarea de proceduri aferente unor module care fac parte din procedura de funcționare a sistemului național de raportare Forexbug;
12. Ordinul MFP nr. 2634/2015 privind documentele financiar contabile;
13. Ordinul MFP nr. 2021/2013 pentru modificarea și completarea normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia, aprobate prin OMFP nr. 1917/2005;
14. Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);



SPITALUL MUNICIPAL BRAD

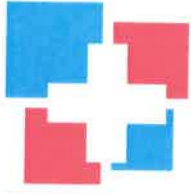
strada Spitalului, nr. 3, municipiul Brad, județul Hunedoara

e-mail: contact@spitalbrad.ro; telefon: 0254.611.600

www.spitalbrad.ro; C.I.F. 4944672



15. Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);
16. Regulamentul de organizare și funcționare și Regulamentul intern al spitalului;
17. Codul de etică și conduită al spitalului.



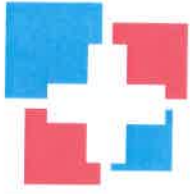
**Aprobat,
Manager**

Drd.Ec.Jr.Ștefan-Ioan TIRITEU



TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA PENTRU OCUPAREA POSTULUI
VACANT DE INGINER II

1. Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată – cu modificările și completările ulterioare: Titlul VII – Spitale – Capitolul I – Dispoziții generale; Capitolul II – Organizarea și funcționarea spitalelor;
2. Legea nr. 50/1991, privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, actualizată și republicată cu modificările și completările ulterioare: Anexa nr. 1: Conținutul cadrului al documentației tehnice D.T. pentru autorizarea lucrărilor de construcții;
3. Legea nr. 10/1995 privind calitatea în construcții, republicată în 11 septembrie 2015, cu modificările și completările ulterioare: Capitolul III: Obligații și răspunderi – Secțiunea 6: Obligații și răspunderi ale administratorilor și ale utilizatorilor construcțiilor, Secțiunea 8: Obligații și răspunderi comune;
4. Hotărârea nr. 343/2017 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 273/1994 privind aprobarea Regulamentului de recepție a lucrărilor de construcții și instalații aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare: Capitolul II: Recepția la terminarea lucrărilor: Capitolul III – Recepția Finală;
5. Hotărârea nr. 273/1994 privind aprobarea Regulamentului de recepție a lucrărilor de construcții și instalații aferente acestora;
6. NP 015-97 - Normativ privind proiectarea și verificarea construcțiilor spitalicești și a instalațiilor aferente acestora, actualizată - 3. Condiții funcționale și de tehnologie medicală pentru proiectarea construcțiilor și instalațiilor ;
7. Normativ de siguranță la foc a construcțiilor - Indicativ P11899;
8. Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice;
9. Hotărârea nr. 395/2016 din 2 iunie 2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice;
10. Legea nr. 101 din 19 mai 2016 privind remediile și căile de atac în materie de atribuire a contractelor de achiziție publică, a contractelor sectoriale și a contractelor de concesiune de lucrări și concesiune de servicii, precum și pentru organizarea și funcționarea Consiliului Național de Soluționare a Contestațiilor;
11. Ordinul nr. 1.204/2005 privind evidența și raportarea dispozitivelor medicale din unitățile sanitare;
12. Ordinul nr. 914/2006 pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare, actualizat;



SPITALUL MUNICIPAL BRAD

strada Spitalului, nr. 3, municipiul Brad, județul Hunedoara

e-mail: contact@spitalbrad.ro; telefon: 0254.611.600

www.spitalbrad.ro; C.I.F. 4944672



13. Hotărârea nr. 907/2016 privind etapele de elaborare și conținutul-cadru al documentațiilor tehnico-economice aferente obiectivelor/proiectelor de investiții finanțate din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: Capitolul I – Dispoziții generale, Capitolul II: Nota conceptuală și de proiectare; Capitolul III – Secțiunea 3 – Studiul de fezabilitate;
14. Ordinul nr. 146/2013 pentru aprobarea Dispozițiilor generale de apărare împotriva incendiilor la unități sanitare;
15. Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice.